

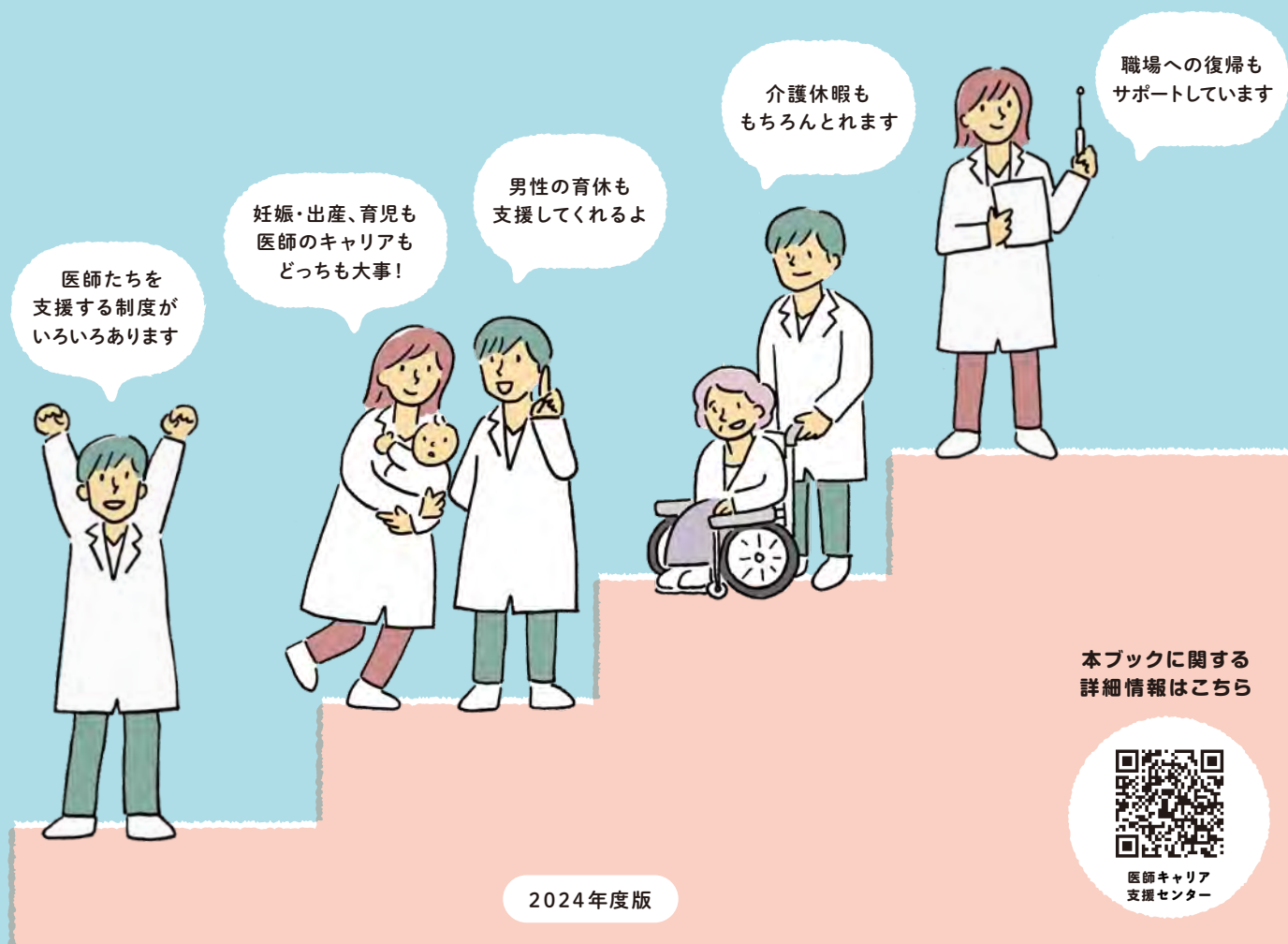
千葉県

医師キャリア サポートBOOK

出産や子育て、介護などで
辞める医師をなくしたい。

医師の「働き続けたい」を実現するためには、
ライフステージの変化に対応した支援メニューの整備と、
利用しやすい職場環境づくりが大切です。

本書では、支援メニュー一覧、利用した医師の声、
千葉県内の医療機関の取り組みなどをご紹介します。



多様な働き方の実現を目指して

千葉大学医学部附属病院 医師キャリア支援センター
センター長 浅沼 克彦



千葉大学医学部附属病院医師キャリア支援センターでは、所属する医師のライフステージの変化や家庭の事情、病気などで働き続けることが難しくなったときにも柔軟に対応できるように、多様な働き方を実現するしくみや環境を整え、仕事を続けられる職場づくりに取り組んでいます。

「医師キャリアサポートブック」は、当センターの活動の一環として、育児や介護中の労働者が活用できる制度や、千葉県内の各病院のキャリア支援の取り組み状況を周知するため、県内の病院から協力をいただき作成しました。初版は当院を含め17病院でしたが、8病院より追加でご協力をいただき、25病院を掲載させていただきました。来年以降も毎年更新を予定しております。

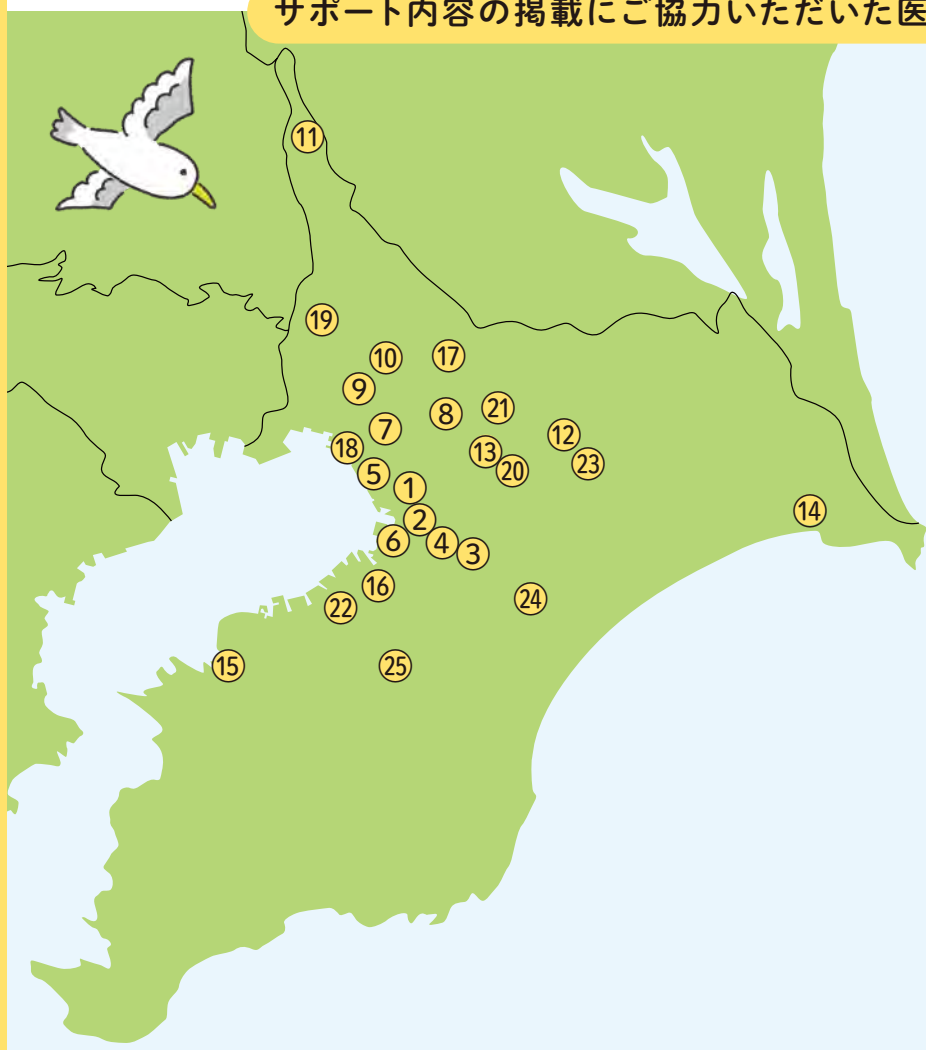
厚生労働省の「医師・歯科医師・薬剤師統計」によれば、

千葉県内の医療施設に従事する医師の数は、令和2年では12,935人となっており、性別にみると、男性が10,042人、女性は2,893人となっています。平成30年に比べ男性は5.4%、女性は10.7%増加しました。また、29歳以下の女性医師の増加率が22.4%と高くなっています。働き方改革の推進が必須な状況ではありますが、今後様々なライフイベントを迎える医師が増加することが見込まれ、そうした医師が働き続け、キャリアを継続するための支援はますます重要になってくると考えます。

「医師キャリアサポートブック」を多くの方にご覧いただき、今後、県内の各病院でのキャリア支援に役立てていただければ幸いです。

また、作成にあたって協力いただいた各病院のみなさまに、心より感謝申し上げます。

サポート内容の掲載にご協力いただいた医療機関(P10～)



- ① 国立病院機構千葉医療センター
- ② 千葉大学医学部附属病院
- ③ 千葉県がんセンター
- ④ 千葉市立青葉病院
- ⑤ 千葉市立海浜病院
- ⑥ 医療法人社団誠馨会千葉メディカルセンター
- ⑦ 千葉県済生会習志野病院
- ⑧ 東京女子医科大学附属八千代医療センター
- ⑨ 船橋市立医療センター
- ⑩ 船橋二和病院
- ⑪ 医療法人社団圭春会小張総合病院
- ⑫ 成田赤十字病院
- ⑬ 東邦大学医療センター佐倉病院
- ⑭ 総合病院国保旭中央病院
- ⑮ 国保直営総合病院君津中央病院
- ⑯ 独立行政法人労働者健康安全機構 千葉労災病院
- ⑰ 医療法人社団誠馨会セコメディック病院
- ⑱ 津田沼中央総合病院
- ⑲ 松戸市立総合医療センター
- ⑳ 聖隷佐倉市民病院
- ㉑ 日本医科大学千葉北総病院
- ㉒ 帝京大学ちば総合医療センター
- ㉓ 国際医療福祉大学成田病院
- ㉔ 地方独立行政法人東金九十九里地域医療センター 東千葉メディカルセンター
- ㉕ 千葉県循環器病センター

支援制度のご紹介

1. 育児に関する制度

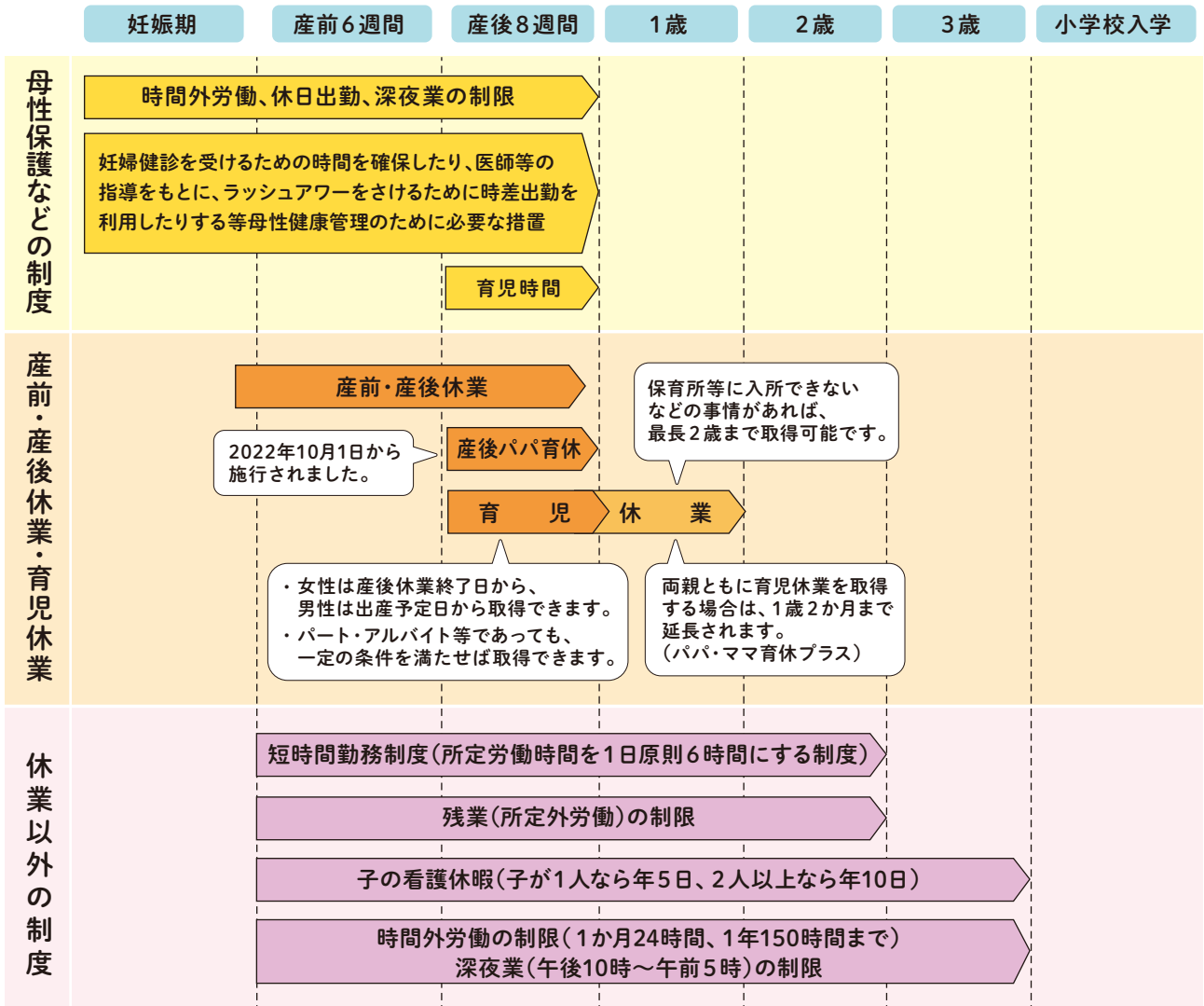
2. 介護に関する制度

3. 産前・産後休業、育児休業、介護休業中に受けられる経済的支援



1. 育児に関する制度

2022.10.1~



産前・産後休業

産前休業

出産予定日の6週間前(双子以上の場合は14週間前)から、請求すれば取得できます。
出産当日は産前休業に含まれます。

産後休業

出産日の翌日から8週間は就業することができないため、産後休業となります。
ただし、産後6週間を経過後に本人が請求し、医師が支障ないと認めた業務には就業できます。

NEW ※2022年10月1日～

出生時育児休業

出生後8週間以内の子を養育する、産後休業をしていない男女労働者が取得できます。
育児休業とは別に取得可能です。

通称「産後パパ育休」

対象期間	子の出生後8週間以内
取得可能日数	4週間まで
申出期限	原則休業の2週間前まで
分割取得	分割して2回取得可能(初めにまとめて申し出ることが必要)
休業中の終業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能



ポイント!

出生時育児休業は、男性の育児休業取得促進を目的に創設され、2022年10月1日から施行されました。
自分が休むと業務に支障があるのではないか、など、長期の育児休業の取得に不安がある方は、まずこの産後パパ育休で短期間の休業を試してみたら、長めに育児休業を取得するというような活用もできます。
また、産後休業を取得した労働者は出生時育児休業を取得できないため、対象者は主に男性になりますが、例えば養子縁組をした場合など、法律の要件を満たす場合には、女性も対象となります。

育児休業

1歳に満たない子を養育する労働者は、男女を問わず、希望する期間、子どもを養育するために休業することができます。子が1歳以降、保育所等に入れられないなどの一定の要件を満たす場合は、子が1歳6か月に達する日までの間、育児休業を延長することができます(再延長で2歳まで)。

契約期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)(※)であっても、休暇取得を申し出た時点において次に該当する場合は取得できます。
・子が1歳6か月(2歳に達する日まで取得する場合は2歳)に達する日までの間に労働契約が満了し、更新されないことが明らかでないこと。

※ 研修医、専攻医、医員は多くの場合、契約期間の定めのある労働者となっています。
契約期間の有無や、契約期間がある場合の期間は、雇用契約書や労働条件通知書に記載されています。

NEW

ポイント!

2022年3月31日までは、契約期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)の取得には「引き続き雇用された期間が1年以上」の要件がありましたが、2022年4月1日から撤廃され取得しやすくなりました。



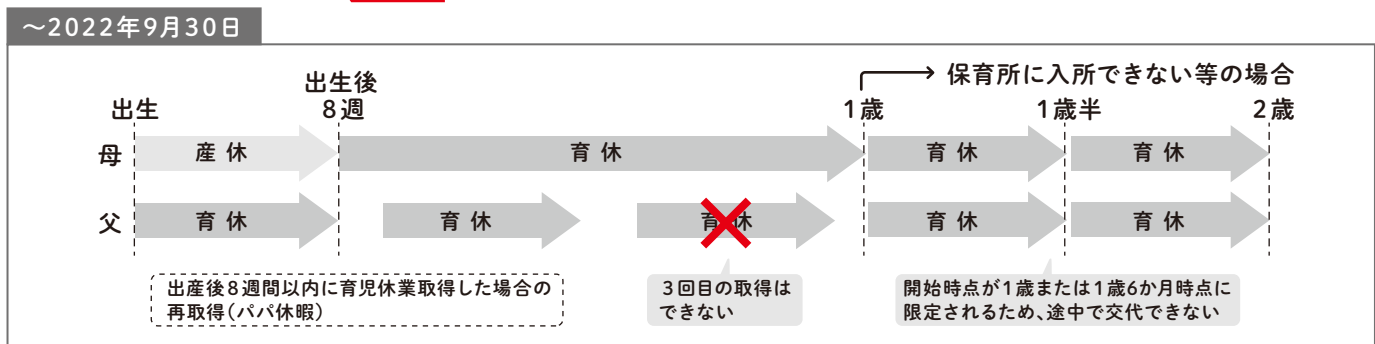
NEW

2022年10月1日から、制度が柔軟化されました。

	2022年10月1日～	～2022年9月30日
対象期間	原則子が1歳(最長2歳)まで	原則子が1歳(最長2歳)まで
申出期限	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能(取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長	育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得	特別な事情がある場合に限り再取得可能	再取得不可

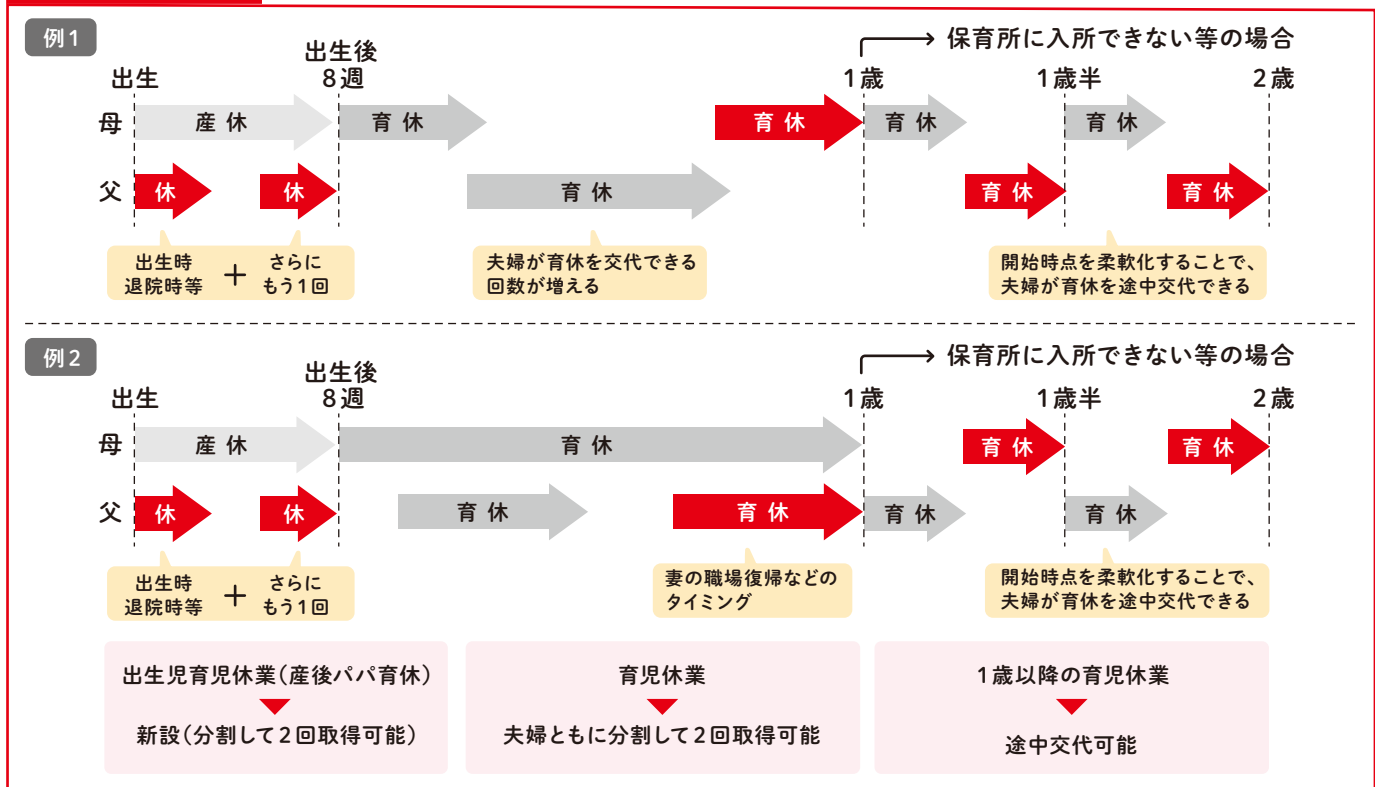
NEW

改正後の働き方・休み方のイメージ(例)



2022年10月1日～

→ 赤い矢印が、2022年10月1日の改正で新たにできるようになったことです



パパ・ママ育休プラス

両親がともに育児休業を取得する場合で、次のいずれにも該当する場合には、子が1歳2か月に達するまでの間に、父母それぞれ1年間まで育児休業を取得できます。

- ① 育児休業を取得しようとする労働者(以下「本人」)の配偶者が、子の1歳に達する日(1歳の誕生日の前日)以前に、育児休業(産後パパ育休含む)をしていること
- ② 本人の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日以前であること
- ③ 本人の育児休業開始予定日が、配偶者がしている育児休業(産後パパ育休含む)の初日以降であること

育児中に利用できる制度など ※いずれも男女ともに対象です。

短時間勤務制度

事業主は、3歳未満の子を養育する労働者について、短時間勤務制度(1日原則として6時間)を設けなければならないことになっています。

残業(所定外労働)の制限

事業主は、3歳未満の子を養育する労働者から請求があった場合は、所定外労働をさせてはならないことになっています。

子の看護休暇

小学校入学前の子を養育する労働者は、会社に申し出ることにより、病気やけがをした子の看護、予防接種および健康診断のために休暇を取得することができます。年次有給休暇とは別に、1年につき子が1人なら5日まで、子が2人以上なら10日まで、1日単位または時間単位で取得できます。(有給か無給かは会社の規定によります。)

時間外労働の制限、深夜業の制限

事業主は、小学校入学前の子を養育する労働者から請求があった場合は、1か月24時間、1年150時間を超える時間外労働をさせてはならないことになっています。

また、小学校入学前の子を養育する労働者から請求があった場合は、深夜(午後10時から午前5時まで)に労働させてはならないことになっています。

2. 介護に関する制度

介護休業

労働者が、要介護状態にある対象家族を介護するための休業です。対象家族1人につき、3回まで、通算93日まで休業できます。

対象家族は、配偶者(事実婚を含む)、父母、子、祖父母、兄弟姉妹、孫、配偶者の父母です。

雇用期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)であっても、次に該当する場合は取得できます。

- 取得予定日から起算して、93日を経過する日から6か月を経過する日までに契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと。

NEW

ポイント!

2022年3月31日までは、契約期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)の取得には「引き続き雇用された期間が1年以上」の要件がありましたが、2022年4月1日から撤廃されました。



介護休暇

労働者が、要介護状態にある対象家族の介護や世話をするための休暇です。年次有給休暇とは別に取得できます。対象家族が1人の場合は年5日まで、2人以上の場合は年10日まで取得が可能です。1日単位または時間単位で取得できます。(有給か無給かは会社の規定によります。)

対象家族は、介護休業と同様です。

ポイント!

介護や通院の付き添い、介護サービスの手続き、ケアマネージャーとの打ち合わせなどに利用できます。

3. 産前・産後休業、育児休業、介護休業中に受けられる経済的支援

名称	概要・対象者	支給額	問い合わせ先
出産育児一時金	健康保険の加入者が出産した時に支給されます。	1児につき50万円 (参加医療保障制度加算対象出産でない場合は48万8千円)	・協会けんぽ ・健康保険組合 ・市町村 等
出産手当金	健康保険の加入者が、出産のため会社等を休み、その間に給料の支払いを受けなかった場合に、仕事を休んだ期間を対象として健康保険から支給されます。	1日につき、賃金の3分の2相当額 ※休業している間にも会社から給与が支払われ、出産手当金よりも多い額が支給されている場合には、出産手当金は支給されません。	・協会けんぽ ・健康保険組合 等
育児休業給付金・ 出生時育児休業給付金	雇用保険の被保険者(※)が、産後パパ育休や育児休業を取得した場合に支給を受けることができます。 育児休業または産前休業開始日から遡って2年間のうちに、月11日以上就労した月が12か月以上あるなどの、一定の条件を満たした方が対象になります。	原則として休業開始時の賃金日額×支給日数×67%(出生時育児休業給付金及び育児休業給付金の支給日数の合計が180日を超えた場合、それ以降は50%)	最寄りの公共職業安定所(ハローワーク)
介護休業給付金	雇用保険加入者(※)が、介護休業を取得した場合に支給を受けることができます。 介護休業開始前2年間に、11日以上就労した月が12か月以上あるなどの、一定の条件を満たした方が対象になります。	原則として休業開始時の賃金日額×支給日数×67%	

○いずれも非課税のため所得税の控除はなく、次年度の住民税の算定基礎にもなりません。

※以下の(1)、(2)いずれにも該当するときは、原則として雇用保険の被保険者となります。

(1) 31日以上引き続き雇用されることが見込まれる者であること。具体的には、次のいずれかに該当する場合をいいます。

- ・期間の定めがなく雇用される場合
- ・雇用期間が31日以上である場合
- ・雇用契約に更新規定があり、31日未満での雇止めの明示がない場合
- ・雇用契約に更新規定はないが同様の雇用契約により雇用された労働者が31日以上雇用された実績がある場合(注)

(注)当初の雇入時には31日以上雇用されることが見込まれない場合であってもその後、31日以上雇用されることが見込まれることとなった場合には、その時点から雇用保険が適用されます。

(2) 1週間の所定労働時間が20時間以上であること。



【参考】厚生労働省「育児・介護休業法のあらまし」、厚生労働省「働きながらお母さんになるあなたへ」、厚生労働省「知っておこう。介護休業制度」
厚生労働省「育児・介護休業法の改正について」、厚生労働省「育児休業給付の内容と支給申請手続」、厚生労働省「Q&A～介護休業給付～」

【監修】千葉大学医学部附属病院 医師キャリア支援センター

Interview

支援制度利用者の上司

千葉労災病院



耳鼻咽喉科の皆さん
(後列右から2番目が藤川医師)

同時期に2人が産休・育休、そして復帰へ 本人も周囲も安心できる職場づくりに尽力

耳鼻咽喉科 副部長 藤川 陽 さん

2021年10月に常勤4人体制へ増員となってから約半年後、ほぼ同時期(5月と6月)に中堅2人の妊娠がわかりました。もう1人が専攻医であったこと、妊娠中の体調不良時に急に出勤できなくなる可能性があったことから、外来予約等を若干制限しました。2人が産休に入る前の10月に医局から専攻医をもう1人派遣してもらい、産休・育休中も3人体制を維持することができました。2人の専攻医たちの頑張りによって、外来や手術を大きく制限することなく継続できたことは非常に有難かったです。

復帰後は2人とも短時間勤務制度を利用し、週20時間の勤務をしています。まだ手術にはあまり参加しておらず外来業務が中心ですが、専門医として後輩へ助言や指導をしてもらえることはとても心強く感じています。

さまざまな支援制度があることで、産前産後の負担を軽減するだけでなく、育児休業後の就労環境やその後のキャリアについて、あらかじめイメージを当事者と周囲で共有しておくことができ、スムーズに復帰してもらえたように思いました。同時期に2人が産休に入るという稀有な事例であ

り、医局からの派遣による支援なしには成立しない状況ではありましたが、大きな混乱を生じることなく業務が維持できたことは自身にとっても大変有意義な経験でした。今後も安心して出産・育児ができるような職場の環境、雰囲気を作っていければと考えています。



岡本美孝病院長のリーダーシップのもと、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

Interview

支援制度利用者

千葉労災病院

耳鼻咽喉科

今本早紀子 さん

当直免除、時間外勤務免除、産前産後休暇、育児休業、看護休暇、短時間勤務制度、院内保育園、病児保育室を利用しました。

院内保育園を利用するのは2回目になります。2人とも生後3か月から受け入れてもらったことで早期に職場復帰ができました。我が家は親類のサポートがないため夫婦2人で育児をしています。勤務は週2.5日なので家庭との両立ができて非常に助かっています。医長と相談し、幼稚園行事のない曜日や予防接種スケジュールに支障のない曜日に設定しました。それでも働き出してみると夫の仕事の関係で勤務日の変更が必要になりましたが、柔軟に対応してもらえました。

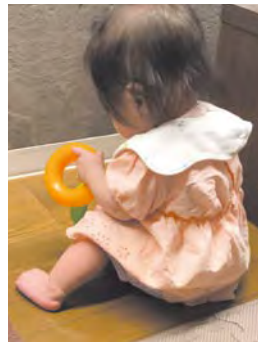


耳鼻咽喉科

郡山みな美 さん

生後3か月から職場復帰しました。週2.5日+スポット勤務(他の常勤医師の休暇取得時)の形で復職しています。子どもは近隣の保育園に通園しており、体調不良時は院内・院外の病児保育、民間病児ベビーシッターを利用しています。

体調不良の兆しがあった場合、勤務日以外の平日に予め小児科受診をしておくことで、そのあとの病児保育・シッターへつなぐことができ、急な欠勤を避けることができます。また、社会人大学院として、大学院の研究を臨床業務以外にも行っておりますが、臨床以外の時間も確保できることで研究業務もスムーズに行うことができます。臨床・研究・育児をバランスよく行うことができ、生活にメリハリがつくことで有難い勤務体系であると感じております。





Interview

支援制度利用者

東千葉メディカルセンター

総合診療科 山本 大基 さん

育児休業を1年間取得し、職務復帰後も育児のため短時間勤務を利用しています。

男性医師の長期間の育児休業はまだまだ珍しいと思いますが、私は以前から、子どもが産まれたら育児休業を取得してしっかりと育児に向き合いたいと考えていました。妻の妊娠が判明してすぐに上司や同僚に事情を説明してご理解をいただき、出生後まもなく育児休業に入りました。

第一子だったこともあり、妻ともども子育てにはてんやわんやでしたが、大変でありつつも、とても充実したかけがえのない日々を過ごしました。

1年間の育児休業から復帰後は短時間勤務を利用し、家事や保育園への送り迎えに奔走する毎日を送っています。私は素晴らしい上司や同僚に恵まれ、



長期間の育児休業や、短時間勤務という制度を利用することができましたが、医師の職場環境を考えるとまだまだ課題点も多くあるかと思います。

医師の働き方改革は少しずつ進んでいますが、やはり多くは勤務時間の調整であり、長期休暇の想定はなされていないものと思います。どんな職場であっても、本人が希望すれば育児休業を取得できるような環境が少しずつでも整ってくれればと思います。

東邦大学医療センター佐倉病院

泌尿器科 杉崎 裕香 さん

私は、泌尿器科7年目で、夫も内科医として同じ職場に勤務しております。産前産後休暇ならびに育児休暇を取得し、生後3か月より育児時短制度ならびに育児時間制度を利用し復職しました。

共働きであり、早めの職場復職にかなりの不安がありました。1歳までは時短制度を2つ利用し、市の認可保育園へ入園させました。午前8時から午後3時までの勤務であったことで、帰宅後にゆっくりと子供と触れ合える時間がありました。医局からも受け持ち患者が多いことで業務が負担とならないよう配慮をいただき、外科系医師として手術にも携わることができています。カンファレンスも一部はオンラインを導入しており、子供の機嫌が良い時には参加しております。1歳以降は午後4時までの勤務となりましたが、保育園の行事や発熱時等には他の先生方のサポートを借り、時には夫の医局にも配



慮いただきながら対応しております。

医師の勤務・給与形態は特殊ですが、仕事と育児を両立できるように時代の流れに沿った新たな制度や病院からの支援が今後も増え、女性医師だけでなく男性医師も積極的に制度利用できる日が訪れると良いなと思っています。

国立病院機構 千葉医療センター

〒260-8606 千葉県千葉市中央区椿森4-1-2
TEL:043-251-5311



【病院の特徴】

千葉医療センターは、2004年4月の独立行政法人移行に伴い、旧国立千葉病院から国立病院機構千葉医療センターとなった千葉市の中核病院です。政策医療であるがん、循環器病、内分泌・代謝性疾患、感覚器疾患、エイズの専門医療施設として機能を最大限に発揮するための総合診療機能を維持しつつ、診療、臨床研究、医療関係者の教育研修、情報発信に取り組んでおります。2010年6月1日より8階建て新築病院での診療をしております。

【支援体制】

初期臨床研修・内科、外科領域の専門研修プログラム基幹病院です。臨床研修医・専攻医の育てをしながらの研修やキャリア形成については教育研修部で支援を行っています。

院内保育園は常勤、非常勤に関わらず利用することができ、病院敷地内にあるため送迎の負担も軽減できます。また、産後休暇・育児休業からの復帰後も育児短時間勤務等の働き方もあります。

産前・産後休暇、育児休業、育児短時間、保育園の入園の相談や手続きについては管理課で行っています。

お困りの事がありましたら、気軽にお問い合わせください。

【連絡先】

部署名 事務部管理課

TEL:043-251-5311

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	—
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	—
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	—
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

保育環境

院内 保育園	対象	病院職員(常勤・非常勤問わず)0~2歳児
	利用者数	19名(うち医師2名)
	開園時間	平日:7:30~18:30 夜間保育、病児保育なし
	保育料	5ヶ月未満児 33,000円 5~8ヶ月未満 38,000円 9ヶ月~1歳未満児 39,000円 1~3歳未満児 37,000円
院内 学童保育	給食	あり
	対象	—
	利用者数	—
	開室時間	—
	保育料	—
	給食	—



休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前:6週 産後:8週	常勤:有給 非常勤:無給	常勤:4名 期間・非常勤:1名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	2日間	常勤:有給 非常勤:有給	—
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤:子が3歳になるまで 非常勤:子が1歳になるまで	無給	常勤:2名

千葉大学医学部附属病院

〒260-8677 千葉県千葉市中央区亥鼻1-8-1
TEL:043-222-7171



【病院の特徴】

千葉大学医学部附属病院は、140年以上に及ぶ教育・診療・研究の中で、多くの有能な医療者を輩出し、先進医療の開発と発展に寄ってきました。35診療科、34中央診療部・センター等を有し、関連病院は県内の主要病院に留まらず、他県の基幹病院とも協同しております。

【支援体制】

2019年10月、医師のキャリア・就労継続の支援を目的に医師キャリア支援センターを設立。外科系、内科系診療科医師に加え、医学教育、地域医療、広報、産業保健、病院経営等を専門とするメンバーが幅広い視点から医師のキャリア形成支援を推進しています。これまでに、育児中の医師を支援するための医員枠の設立や、出産・育児をしやすい職場環境づくりを目指して、シンポジウムを毎年実施しております。

【連絡先】

医師キャリア支援センター

T E L : 043-226-2223

MAIL : hsp-doctorcareer@chiba-u.jp



勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

保育環境

院内 保育園	対象	千葉大学病院全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～6歳児 ※定員に余裕がある場合は病院以外の千葉大学亥鼻キャンパスの職員、大学院及び学生等の子どもも可
	利用者数	79名（うち医師45名）
	開園時間	平日：7:16～22:00 土曜：7:16～17:30 ・夜間保育、病児保育あり
	保育料	院内補助：年齢・利用時間による 例：月間利用時間 60時間まで：約2万円 月間利用時間200時間まで：約5万円
	給食	あり
	近隣の幼稚園との連携によって3歳以上の幼稚園通園ができます（送迎バスが保育園前まで来ます）	
	対象	小学校1年生～6年生
	開室時間	8:00～21:00
	給食	あり
	・学校お迎えサービスあり ・読書や計算等の学習習慣トレーニング、書道や運動系等の習い事、体験プログラムあり	
院内 学童保育	対象	小学校1年生～6年生
	開室時間	8:00～21:00
	給食	あり
	・学校お迎えサービスあり ・読書や計算等の学習習慣トレーニング、書道や運動系等の習い事、体験プログラムあり	

常勤医師



非常勤医師



休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	有給	75名
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	2～5日	有給	24名
育児休業	常勤非常勤、男女とも	子が3歳に達するまで	無給（期末手当等支給の場合あり）	女性：58名 男性：20名 (男性育休 R2_2人, R3_4人, R4_14人)

千葉県がんセンター

〒260-8717 千葉県千葉市中央区仁戸名町666-2

TEL:043-264-5431



【病院の特徴】千葉県がんセンターは創立50年を迎え、令和2年10月新病院が開院され現在、病床数450床28診療科・診療部で運営しており、千葉県におけるがん診療の中心的役割を果たしています。当センターは、都道府県がん診療連携拠点病院、がんゲノム医療拠点病院に指定されており、優秀なスタッフにより最新の専門的ながん医療を提供しています。

【支援体制】

千葉県立病院群では、初期臨床研修から常勤医採用までのキャリアパスを用意しています。学会参加支援や海外研修制度、連携大学院学位取得支援、子育て・介護支援（育児休業、育児休暇、看護休暇等）の制度もあり、ご本人の希望に合わせたキャリア形成を支援します。身分によって制度が異なりますので、詳細は、千葉県病院局HPに掲載しています。ぜひご覧ください。

(URL: <https://www.pref.chiba.lg.jp/byouin/index.html>)

また、千葉県立病院群は、千葉県医療整備課が実施する医師修学資金貸付制度の若手医師キャリア形成支援機関となっており、基幹施設として診療科別コースを策定しているほか、各支援機関の連携施設にも多数含まれています。

【連絡先】

千葉県病院局経営管理課医師・看護師確保対策室

TEL: 043-223-3969

MAIL: byoukei3@mz.pref.chiba.lg.jp

勤務環境			保育環境			
通常	短時間勤務制度	あり(就学、看護など)	院内 保育園	対象	千葉県がんセンター全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～6歳児	
	複数担当制	診療科による		利用者数	11名（うち医師2名）	
	年次有給休暇	あり		開園時間	6:30～21:00	
	学会参加サポート	あり		保育料	1,000円/1回（上限13,000円） 2,000円/夜間1回	
妊娠・出産	当直免除	あり		給食	なし	
	時間外勤務免除	あり		近隣の幼稚園との連携によって3歳児以上は幼稚園通園ができます。（送迎バスが保育園前まで来ます）		
	短時間勤務制度	あり(特別休暇等)				
育児	当直免除	あり		院内 学童保育	対象	なし
	時間外勤務免除	あり			利用者数	なし
	短時間勤務制度	あり			開室時間	なし
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <p>女性医師：21人 男性医師：85人 計：106人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <p>女性医師：1人 男性医師：13人 計：14人</p> </div> </div>		保育料	なし			
		給食	なし			

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前産後とも8週	有給	2名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず	7日	有給	1名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤:子が3歳に達するまで 非常勤:子が1歳に達するまで	無給(育児休業給付金等あり)	2名

千葉市立青葉病院

〒260-0852 千葉県千葉市中央区青葉町1273-2
TEL:043-227-1131



【病院の特徴】

市民に親しまれる地域の中核的な病院として、地域の病院および診療所などと協力し、市民の健康を守るネットワークの中心となる地域の中核的な病院です。

また、救急部を中心として、夜間・休日を含む年間を通じて円滑な二次救急の受け入れを行っており、急性期病院として、白血病などの血液疾患、感染症、精神疾患などの高度専門治療を行っています。

【支援体制】

千葉市立青葉病院では「千葉市職員の子育て支援計画」を活用し、職員・職場が一体となった仕事と子育ての両立の推進に取り組んでいます。

子育てのステージごとに利用可能な制度が充実しており、その時々に必要な情報を活用し、仕事と家庭生活の両立を図るために、また、職場全体で助け合い、支え合う環境づくりを目指しています。

【連絡先】

部署名：事務局総務班

TEL：043-227-1131

MAIL：aobabyoin.AMH@city.chiba.lg.jp

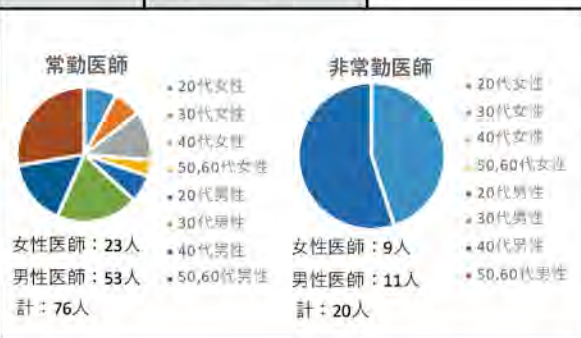
勤務環境

保育環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	年20日（常勤）※4/1採用の場合
	学会参加サポート	参加費や旅費支給あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

院内 保育園	対象	病院全職員の子ども0歳～就学児未満
	利用者数	定員30名（日勤帯の平均利用：10名）
	開園時間	月、土曜日 7:30～19:00 水、金曜日 7:30～21:00 火、木、日曜日 7:30～翌日10:30
	保育料	日勤帯 1,350円、準夜帯 1,500円 深夜帯1,500円、他に時間利用単価あり
	給食	あり（昼食、夕食各300円、おやつ40円）
		近隣の幼稚園との連携によって2歳児以上の幼稚園通園ができます。（送迎バスが保育園前まで来ます）

院内 学童保育	対象	なし
	利用者数	なし
	開室時間	なし
	保育料	なし
	給食	なし



休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず	産前8週～産後8週	有給	2名
配偶者の出産休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	妻の出産に係る入院等の日から出産後2週間以内に5日以内	有給	4名
育児休業	全職員（男女ともに）	常勤：3歳に達するまで 非常勤：2歳に達するまで	無給。ただし、常勤は健康保険組合からの手当金支給あり	0名

千葉市立海浜病院

〒261-0012 千葉県千葉市美浜区磯辺3丁目31番1号

TEL:043-277-7711



【病院の特徴】

293床の地域に根差した病院です。夜間は千葉市医師会とともに、千葉市夜間応急診療を運用し、内科と外科は2次輪番病院として責務を果たしています。救急科は積極的に救急患者を受け入れています。地域小児科センター及び地域周産期母子医療センターとして、常時小児と周産期の2次医療を提供しています。地域がん診療連携協力病院と地域災害拠点病院の機能も有します。2025年には幕張新都心の一画に新病院が開設される予定です。

【支援体制】

研修医や専攻医のキャリア形成支援は、卒後研修センターで行っています。女性医師の出産や育児に関しては事務局総務班が相談窓口となり、キャリア形成を支援しています。院内保育所を設置し職員は利用が可能です。職員宿舎（独身向け）は車で10分のところに設置されています。

【連絡先】

事務局総務班

TEL：043-277-7711

MAIL：kaihinbyoin.MKH@city.chiba.lg.jp

勤務環境

保育環境

勤務環境		保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	
	複数担当制	診療科による		
	年次有給休暇	あり		
	学会参加サポート	あり		
妊娠・出産	当直免除	あり		対象 全職員（常勤・非常勤問わず）の 子供0～6歳児
	時間外勤務免除	あり		
	短時間勤務制度	あり		
育児	当直免除	あり		利用者数 36名（うち医師8名）
	時間外勤務免除	あり		
	短時間勤務制度	あり		
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 20代女性 ・ 30代女性 ・ 40代女性 ・ 50,60代女性 ・ 20代男性 ・ 30代男性 ・ 40代男性 ・ 50,60代男性 <p>女性医師：26人 男性医師：51人 計：77人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 20代女性 ・ 30代女性 ・ 40代女性 ・ 50,60代女性 ・ 20代男性 ・ 30代男性 ・ 40代男性 ・ 50,60代男性 <p>女性医師：19人 男性医師：23人 計：42人</p> </div> </div>		院内 学童保育	開園時間	月・土 7:30～19:00 水・金 7:30～19:00
保育料	日勤帯：1350円/日 準夜帯：1500円/日			
給食	あり			
			幼稚園通園が可能。（送迎バスが保育所前まで来ます。）	
		対象	なし	
		利用者数		
		開室時間		
		保育料		
		給食		

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・ 常勤非常勤問わず ・ 女性のみ	産前産後 8 週	常勤：有給 非常勤：無給	常勤：7名 非常勤：1名
出産付き添い休暇	・ 常勤非常勤問わず ・ 男性のみ	5日	常勤：有給 非常勤：無給	2名
育児休業	・ 常勤非常勤問わず ・ 男女とも	常勤：子が3歳まで 非常勤：子が1歳まで	常勤：有給 非常勤：無給	女性：8名 男性：1名

医療法人社団誠馨会 千葉メディカルセンター



〒260-0842 千葉県千葉市中央区南町1-7-1

TEL:043-261-5111



【病院の特徴】

二次救急指定病院で地域に密着したセコムグループの一般急性期病院(346床)です。JR蘇我駅から徒歩6分の受診や通勤にも便利な好立地にあり 地域の中核を担う病院として地域の皆様の健康を支えています。また 千葉県の三次救急医療機関を補完する機能を持つ「救急基幹センター」に指定されており 救急医療・地域医療を担っています。

【支援体制】

全職員を対象とした接遇・ハラスメント研修の定期的な実施、相談窓口の設置など、働きやすい職場環境の整備を進めています。院内には研修トレーニングセンター、図書室(司書を常駐)を有し、医学知識や診療技術を取得できる環境が整っています。また産婦人科・小児科を標榜しており、当院での出産には「出産費用割引」もご利用になれるなど、産前産後、子育て期間のサポート体制も整っています。現在女性医師の在籍比率は約30%となっており、ロールモデルとなる子育て中の医師も在籍しています。

【連絡先】

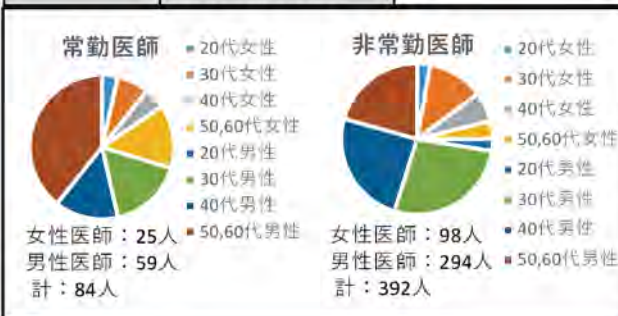
部署名 総務人事課
TEL : 043-261-5111(代)
MAIL : saiyou@seikeikai-cmc.jp

勤務環境

保育環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

院内 保育園	対象	常勤医師・看護師の子ども 生後57日～3歳(年度末)
	利用者数	18名
	開園時間	通常保育：月～金：8：00～19：00 夜間保育：火曜・金曜
	保育料	利用時間による (基本保育時間の最大徴収額は28,000円)
	給食	月～金：給食 土曜：お弁当持参
	休所日：日曜日・祝日・年末年始	



院内 学童保育	対象	-
	利用者数	-
	開室時間	-
	保育料	-
	給食	-

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前：6週、産後：8週	無給(健康保険組合 出産手当金支給対象)	2名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	2日	特別休暇(有給)	0名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女(入職1年以上)	子が1歳に達するまで (最長2歳 条件あり)	無給 (雇用保険育児休業給付金 給付対象)	女性：2名

千葉県済生会習志野病院

〒275-8580 千葉県習志野市泉町1-1-1

TEL:047-473-1281



【病院の特徴】

千葉県済生会習志野病院は、全国80を超える病院のネットワークを誇る恩賜財団済生会の1病院としてあります。東葛南部医療圏に属し地域中核病院として、地域住民に積極的に貢献するため、地域医療及び救急医療の推進・強化を行っております。また、今後予想される大規模災害に対し、災害拠点病院の指定を受け、地域における災害医療を担っていきます。

【支援体制】

当院の基本方針の一つに“すべての職員はレベル向上のため研鑽すること”が謳われており、そのことを実践するために、教育研修センターが独立した組織として設立されました。医師だけではなく、他の全ての職種で職員が様々なレベルの研修が受けられるように、そして自己啓発の様々なプログラムへの参加を推奨し、経済的なバックアップも行っています。また、各種研究会・学会への参加・発表も積極的に推し進めております。

【連絡先】

教育研修センター事務局

TEL：047-473-1281（代表）

MAIL：soumu5@chiba-saiseikai.com

勤務環境			保育環境			
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	職員の子 日中：0歳～3歳 夜間：未就学児	
	複数担当制	診療科による		利用者数	20名	
	年次有給休暇	あり		開園時間	日中：7：45～18：30 夜間：15：00～翌10：00	
	学会参加サポート	あり		保育料	日中：1,000円/日 夜間：3,000円/回 ※別途給食代350円/食	
妊娠・出産	当直免除	診療科による		給食	あり	
	時間外勤務免除	診療科による		業務による延長は無料。陽当たりの良い園庭があります。		
	短時間勤務制度	あり				
育児	当直免除	診療科による		院内 学童保育	対象	
	時間外勤務免除	診療科による			利用者数	
	短時間勤務制度	あり			開室時間	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ・20代女性 ・30代女性 ・40代女性 ・50代以上女性 ・20代男性 ・30代男性 ・40代男性 ・50代以上男性 <p>女性医師：16人 男性医師：99人 計：115人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ・20代女性 ・30代女性 ・40代女性 ・50代以上女性 ・20代男性 ・30代男性 ・40代男性 ・50代以上男性 <p>女性医師：11人 男性医師：36人 計：47人</p> </div> </div>			保育料			
			給食			
			施設なし			

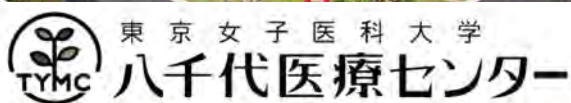
休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性職員	産前：6週 産後：8週	無給	常勤：2名 非常勤：0人
出産付き添い休暇	男性職員	配偶者が出産のとき5日以内	有休	常勤：6名 非常勤：0人
育児休業	全職員	子が1歳6ヶ月に達するまで(最長2歳に達するまで)	無給	常勤：3名 非常勤：0人

東京女子医科大学附属八千代医療センター



〒276-8524 千葉県八千代市大和田新田477-96

TEL:047-450-6000



【病院の特徴】

当院は病床数500床の八千代市の中核をなす病院です。市中病院と大学病院、双方の特徴を兼ね備えており、救急医療、周産期・小児医療、高齢者医療ならびに地域連携を特色としています。
診療科間、職種間の垣根が低く、あいさつを大切にする明るい職場です。

【支援体制】

法人に女性医療人キャリア形成センターが設立されており、女性医師の勤務継続に対する支援や、研究支援等を行っています。

センターには女性医療人リーダー育成部門、女性医師・研究者支援部門、女性医師再研修部門、看護職キャリア開発支援部門の4つの部門があり、様々な支援を行っています。

URL : <http://www.twmu.ac.jp/gender/>

【連絡先】

女性医療人キャリア形成センター

TEL : 03-3353-8111

MAIL : cdc_bm@twmu.ac.jp

勤務環境

保育環境

勤務環境		保育環境	
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園
	複数担当制	診療科による	
	年次有給休暇	あり	
	学会参加サポート	あり	
妊娠・出産	当直免除	診療科による	対象 東京女子医科大学附属八千代医療センター 全職員のお子様(生後57日～小学校就学前)
	時間外勤務免除	診療科による	
	短時間勤務制度	あり	
育児	当直免除	診療科による	利用者数 62名(うち医師12名)
	時間外勤務免除	診療科による	開園時間 【月～日曜日】基本時間8:00-18:00 延長保育7:30-8:00、18:00-19:00 【月・水・金曜日】夜間保育18:00-翌8:00
	短時間勤務制度	あり	給食 昼食・夕食：500円/食、おやつ・軽食：100円/食、離乳食：100円/食 病児保育も実施しています。
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <p>女性医師：73人 男性医師：97人 計：170人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <p>女性医師：33人 男性医師：89人 計：122人</p> </div> </div>		院内 学童保育	対象 利用者数 開室時間 保育料 給食 実施していません。

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤問わず 女性のみ	産前：6週、産後：8週	助教以上：有給 上記以外：無給	常勤：7名 非常勤：0名
出産付き添い休暇	常勤の男性のみ	5日	有給	取得者数データなし
育児休業	常勤非常勤問わず 男女とも	子が1歳に達するまで (条件により2歳に達するまで)	無給	女性：6名 男性：0名

船橋市立医療センター

〒273-8588 千葉県船橋市金杉1-21-1

TEL:047-438-3321



【病院の特徴】

船橋市立医療センターは昭和58年に開院し、現在では31の診療科を標榜し、地域の医療機関等と密接に連携し協力しながら救急医療を主体とする急性期医療及び高度医療を提供するための総合診療機能を有する船橋地域の中核病院です。

【支援体制】

初期臨床研修の基幹型臨床研修病院であり、専門研修プログラムについても内科・小児科・外科・麻酔科・救急科・整形外科の基幹施設としての認定、また、多くの他院の専門研修プログラムの連携施設として認定を受けていることから、初期研修修了後においても、引き続き当院に在籍をし、継続してキャリアアップのサポートを受けられる体制を整えています。

また、当院は公立病院であり、下記のような制度が整っており、制度面からも様々な支援を受けることができます。

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	船橋市立医療センター全職員の子ども (0歳～就学前)
	複数担当制	診療科による		利用者数	21名(うち医師0名)
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日、土曜：6:30～21:30 ・夜間保育あり
	学会参加サポート	あり		保育料	医師については、 3歳児未満：1勤務2,880円(月額上限46,000円) 3歳児：1勤務1,760円(月額上限28,100円) 4歳児以上：1勤務1,660円(月額上限26,500円)
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	あり		対象	
	短時間勤務制度	あり		利用者数	
育児	当直免除	あり	開室時間		
	時間外勤務免除	あり	保育料		
	短時間勤務制度	あり	給食		
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <p>女性医師：33人 男性医師：112人 計：145人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <p>女性医師：3人 男性医師：23人 計：26人</p> </div> </div>					

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤：あり(女性) 非常勤：あり(女性)	常勤：産前8週、産後8週 非常勤：産前8週、産後8週	常勤：有給 非常勤：有給	常勤：1名 非常勤：1名
出産付き添い休暇	常勤：あり(男性) 非常勤：なし(男性)	常勤：3～8日	常勤：有給	常勤：6名
育児休業	常勤：あり 非常勤：あり	常勤：子が3歳に達するまで 非常勤：子が2歳に達するまで	常勤：無給(手当金あり) 非常勤：無給(手当金あり)	常勤：男性0名 女性2名 非常勤：男性0名 女性1名

船橋二和病院

〒274-8506 千葉県船橋市二和東5-1-1

TEL:047-448-7111



【病院の特徴】急性期、地域包括ケア、療養、回復期リハを含めた299床の総合機能病院。「予防からリハビリまで、赤ちゃんからお年寄りまで、慢性疾患医療から救急まで」をキャッチフレーズに地域での医療活動を進めている。無料低額診療制度を実施し差額ベッド料金を設定していない。多数の診療科があるが医局は一つ、医師のコミュニケーションは良好。女性医師も多く、働きやすい環境となっている。

【支援体制】女性常勤医は51名中24名（47%）。女性医師が働くにあたり、各々のライフステージ（出産・育児・病気や家庭の事情等）で勤務制限を余儀なくされることがありますが、スキルアップをしていきたいという想いに応えたいと思います。当院時間外勤務は、主治医ではなく当直医コールで、基本的にはありません。子育て中の女性医師は、当直・時間外勤務免除・時短制度があり、上司・男性医師・他職種の理解もあり、女性医師にとって働きやすい環境だと自負しております。子育てなど生活を楽しみながらキャリア・スキルアップを中断せず、モチベーションを保ち働きつづけられるよう、病院として支援します。先輩女性医師も多数おり、安心してご相談ください。「働きやすい病院」と同時に「働きがいがある病院」だと思います。医師の技術がこの地域で活かされますし、患者様も当病院を頼って来られます。ご相談も受付けております。

【連絡先】医局事務課
TEL : 047-447-9745 MAIL : r-satou@mi-iren-c.or.jp

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	船橋二和病院全職種全職員（常勤・非常勤）の子ども0歳～6歳（9歳）
	複数担当制	診療科による		利用者数	利用登録数120名
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日土日祝日8:00-17:30(土曜日2回半日/日祝月2-3回)延長有、24時間保育有、病児保育有
	学会参加サポート	あり		保育料	月極預かり2,550円～39,900円(非常勤月14日以内日割り)
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	あり		①0歳～1歳誕生日を迎えるまで育児時間あり（母乳授乳時間） ②二次保育保障の保育補助金あり(院内保育所利用出来ない時)	
	短時間勤務制度	あり			
育児	当直免除	あり	対象		
	時間外勤務免除	あり	利用者数		
	短時間勤務制度	あり	開室時間		
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ・20代女性 ・30代女性 ・40代女性 ・50,60代女性 ・20代男性 ・30代男性 ・40代男性 ・50,60代男性 <p>女性医師：24人 男性医師：27人 計：51人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ・20代女性 ・30代女性 ・40代女性 ・50,60代女性 ・20代男性 ・30代男性 ・40代男性 ・50,60代男性 <p>女性医師：8人 男性医師：27人 計：35人</p> </div> </div>			保育料		
			給食		
			①夏休み特別保育 対象：小学1年～3年、料金：400円～800円 給食なし：弁当持参		
			②自然災害時・学級閉鎖時特別保育 対象：小学1年～3年、料金：無料、給食：弁当持参		

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤問わず 女性のみ	産前6週、産後8週	常勤:有休、非常勤:無給	常勤:2名
出産付き添い休暇	無し			
育児休業	常勤非常勤問わずあり	子が1歳に達する迄 (延長有)	無給(育児給付金有)	常勤:3名

医療法人社団圭春会 小張総合病院

〒278-8501 千葉県野田市横内29-1
TEL:04-7124-6666



【病院の特徴】

当院は東葛北部（松戸・柏・野田・流山・我孫子）で4番目」の規模を持つ350床の総合病院です。

【地域に密着した心の医療の実践】が当院のモットーです。

【支援体制】

人事課・総務課・安全衛生委員会・メンタルヘルスサポートチームが適時、各種制度や心身の健康の相談対応を行い支援してまいります。

また、医師の働き方アンケート調査を実施し、診療部と協力し対策、実施の取り組みをおこなっております。

【連絡先】

人事課・総務課

TEL:04-7124-6666 (代表)

MAIL:jinji_saiyou@kobari.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	診療科による
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	診療科による

保育環境

院内 保育園	対象	小張総合病院全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～5歳児
	利用者数	18名
	開園時間	従業員の勤務時間に対応
	保育料	月額20,000円
	給食	あり
	少人数制のため、子どもや職員の距離が近く、きめ細やかな保育、温かな保育を行っています。	
院内 学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

常勤医師



女性医師：13人
男性医師：52人
計：65人

非常勤医師



女性医師：49人
男性医師：249人
計：298人

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤問わず	産後6週・産後8週	無給	0
出産付き添い休暇	常勤のみ（特別休暇）	2日	有休	2
育児休業	常勤・非常勤問わず	子が1歳に達するまで	無給	1

成田赤十字病院

〒286-8523 千葉県成田市飯田町90-1
TEL:0476-22-2311



【病院の特徴】

当院は現在710床(一般652・精神50・感染症7)となり、千葉県北総地域における中核病院としての活動を展開し、32診療科により、ほとんど全ての急性期疾患・慢性疾患の診療を行っています。

また、救命救急センターでは、年間2万人を超える患者が受診し、更には、成田国際空港に隣接しているため、国際都市としての医療や、救急ヘリからの搬送など、様々な症状の患者が来院します。

【支援体制】

勤務環境改善委員会を中心に職員が働きやすい環境づくりに努めています。

産前休暇については、通常は6週間前から取得可能ですが、当院ではさらに1週間前の7週間前から取得可能となっています。育児休業も女性医師はもちろんのこと、男性医師についても取得者数が増えています。また、育児休業復帰後も育児短時間勤務等の制度を利用した働き方ができますので、安心して当院で働いていただけたと思います。

【連絡先】

事務部 人事課
TEL:0476-22-2311
MAIL:jinji@narita.jrc.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

保育環境

院内 保育園	対象	フルタイムで勤務する職員 ※2ヵ月～6歳(未就学児)
	利用者数	10名(定員 25名)
	開園時間	通常 7:30～19:00(月曜日～土曜日) ※夜間・一時保育あり
	保育料	・基本(昼間)月額33,000円 ・一時保育 1回2,200円(月5回まで)
	給食	1食450円 又は 持参 ※火・水・木のみ提供
	病院内の敷地内にあり、預けやすい環境となっております。通常保育、延長保育、夜間保育、一時保育を行っていますので、勤務に合わせて利用することができます。また、2023年10月から建物が新しくなり、病児保育も可能となりました。	
院内 学童保育	対象	-
	利用者数	-
	開室時間	-
	保育料	-
	給食	-



休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前：7週 産後：8週	無給	常勤：2名 非常勤：2名
出産付き添い休暇	・常勤の男性のみ	3日以内	有給	0名
育児休業	・常勤非常勤問わず(男女) (非常勤の場合は雇用から1年が経過している場合のみ)	子が3歳になる誕生日の前日まで	一部支給 ※子1歳まで (育児休業給付金と合わせて給与の約8割を支給(上限あり))	女性：3名 男性：7名

東邦大学医療センター佐倉病院

〒285-8741 千葉県佐倉市下志津564-1

TEL:043-462-8811(代表)



■東邦大学医学部オープンキャンパスで

佐倉病院 眼科の落彩花先生が講演しました。

佐倉病院の医師としての働き方として、眼科を選んだ理由から家庭やプライベートとの両立などを説明したあと、参加した学生の皆さんからの質問に分かりやすく答えました。



【病院の特徴】

佐倉病院は平成3年に東邦大学3番目の病院として開設しました。300床でオープンし現在は405床になり、令和3年には開院30周年を迎えました。本院は、高度急性期病院として地域医療を守るとともに、地域の医療機関や介護関連さらには行政との連携を重視しています。また、次世代医療人の育成は大学病院の使命とし、「より良き臨床医を育てる」「心によりそう看護」を念頭に次世代教育を行っています。

【支援体制】

■若手医師への支援部署

・東邦大学医学部卒業臨床研修/生涯教育センター (大森キャンパス)

〒143-8540 東京都大田区大森西5-21-16

TEL:03-3762-4151(代表)

・東邦大学医療センター佐倉病院 教育支援室

*病院見学などの相談に対応します。

〒285-8741 千葉県佐倉市下志津564-1

TEL:043-462-8811(代表)

E-mail:kyouiku@sakura.med.toho-u.ac.jp

■キャリア支援・継続就労支援部署

・東邦大学ダイバーシティ推進センター

〒143-8540 東京都大田区大森西5-21-16

TEL:03-3762-4151(代表)

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

保育環境

院内 保育園	対象	佐倉病院に勤務する全教職員(常勤・非常勤問わず)の子(生後57日～3歳になった年の年度末迄)
	利用者数	定員39名(うち医師数2人)
	開園時間	7:30-18:00(延長20:00まで)
	保育料	月額44,000円～(月極利用)
	給食	あり
	全教職員を対象とした保育所となっており、主に医療従事者が利用しております。	
院内 学童保育	対象	なし
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

常勤医師



非常勤医師



休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤を問わず ・女性のみ	産前：6週、産後：8週	無給(私学共済より出産手当金支給)	常勤：3 非常勤：7
出産付き添い休暇	男性のみ	3日間	有給	7件
育児休業	・常勤非常勤を問わず ・男女とも	最長子が2歳に達するまで	無給(期末手当等支給の場合あり)	女性：10 男性：1

総合病院国保旭中央病院

〒289-2511 千葉県旭市イの1326番地
TEL:0479-63-8111



【病院の特徴】
”すべては患者さんのために”という理念のもと、当院では地域の皆様の健康を守るために、常に研鑽に努め、医学的にも経済的にも社会的にも適正な模範的医療を提供しています。また、医療と福祉と保険の連携に目を向け、ICU、周産期医療センター、救命救急センター、リハビリ、特別養護老人ホーム、老人福祉施設、ケアハウス、在宅看護、訪問診療、付属診療所、緩和ケアなどを含めた、包括的な地域医療を実践しています。多くのcommon diseaseに対応しているばかりでなく、地域の最終病院として、稀な疾患、専門的高度医療を必要とする疾患にも対応しています。

【支援体制】
総務人事課、臨床教育センターを中心に、個々のニーズに合わせたサポートを行っています。
<出産した専攻医のコメント>
産前は当直免除や夜間待機緩和などの配慮があり、ギリギリまで安心して働き続けることができました。また当院は生後2ヶ月から院内保育、病児保育の利用ができるため、専門医取得にも大きな影響がなく、研修と子育てとの両立ができ、非常に助かります。

【連絡先】 代表： 0479-63-8111
総務人事課：soumu@hospital.asahi.chiba.jp
臨床教育センター：ikyoku@hospital.asahi.chiba.jp

勤務環境			保育環境			
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	旭中央病院医師、看護師の子ども0～6歳児	
	複数担当制	あり		利用者数	45名	
	年次有給休暇	あり		開園時間	午前7時30分～午後6時 ・夜間保育、病児保育あり	
	学会参加サポート	あり		保育料	月極保育：20,000円 一時保育：1,000円/回	
妊娠・出産	当直免除	あり		給食	あり	
	時間外勤務免除	あり		・365日開園、夜間保育日は24時間開園しています。 ・2020年6月より新園舎にて保育を行っています。		
	短時間勤務制度	あり				
育児	当直免除	あり		院内 学童保育	対象	小学1年生～4年生
	時間外勤務免除	あり			利用者数	15人
	短時間勤務制度	あり	開室時間		土・日・祝日の7：30～18：00	
		保育料	1回500円（税込）			
		給食	希望により提供			
		2022年4月開設				





休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	正規職員 非正規職員	正規職員：産前8週、産後8週 非正規：産前6週、産後8週	正規職員：有給 非正規：無給	正規職員：7名 非正規職員：0名
出産付き添い休暇	正規職員	2日	有給	0名
育児休業	正規職員 非正規職員	正規職員：子が3歳に達するまで 非正規：子が1歳に達するまで	無給	正規職員：7名 非正規職員：0名

国保直営総合病院君津中央病院

〒292-8535 千葉県木更津市桜井1010番地
TEL:0438-36-1071(代表)



	【病院の特徴】 当院は、東京湾アクアラインの千葉県側の起点である木更津市に所在し、人口約33万人の君津医療圏を支える公立病院です。標榜診療科33科、病床数660床、3次救急病院として急性期医療を担い、県内に2か所あるドクターヘリ基地病院の1つでもあるため、県内屈指の症例数を誇ります。「地域医療支援病院」「地域周産期母子医療センター」「基幹災害拠点病院」など各種指定を受けている地域の基幹病院です。
	【支援体制】 現在、若手医師、女性医師のキャリアサポートを行う部署等の設置について検討しております。
【連絡先】 部署名 事務局人事課 研修教育班 TEL: 0438-36-1071代 MAIL: resident@kc-hosp.or.jp	

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	医師、看護師の子ども（生後57日目から小学校就学前）
	複数担当制	診療科による		利用者数	70名
	年次有給休暇	あり		開園時間	月～土 7:00～19:00（※延長あり）、夜間保育（火・金、病児保育あり）
	学会参加サポート	あり		保育料	月額38,500円 ただし、年少児クラス以降は23,100円※給食料、延長料別途
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	診療科による		夜間保育（火・金）、病児保育実施しています。 URL http://www.hospital.kisarazu.chiba.jp/byouin-syukai/shisetsu-gaiyou/1369-innaihoiku.jo.html	
	短時間勤務制度	あり		対象	なし
育児	当直免除	診療科による	利用者数		
	時間外勤務免除	診療科による	開室時間		
	短時間勤務制度	あり	保育料		
常勤医師  女性医師：27人 男性医師：100人 計：127人		非常勤医師  女性医師：20人 男性医師：54人 計：74人		給食	

休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤問わず 女性のみ	常勤：産前8週産後8週 非常勤：産前6週産後8週	有給	常勤：3名 非常勤：3名
出産付き添い休暇	常勤・非常勤問わず 男性のみ	2日	有給	2名
育児休業	常勤・非常勤問わず 男女とも	常勤：子が3歳に達するまで 非常勤：子が1歳に達するまで（条件付最長2歳）	無給（期末手当等支給の場合あり）	常勤：3名 非常勤：1名

独立行政法人 労働者健康安全機構 千葉労災病院



〒290-0003 千葉県市原市辰巳台東2-16

TEL:0436-74-1111





【病院の特徴】
 当院は、高度の急性期医療を提供する基幹病院として地域に貢献し、さらに「地域がん診療連携拠点病院」「地域医療支援病院」「地域災害拠点病院」「DMAT指定病院」等に認定され地域の医療機関と連携を行い、きめ細かい医療サービスを実現しています。また高齢者のサポートとして「認知症疾患医療センター」を設置し、訪問介護による地域医療の向上を図っています。



【支援体制】
 病院全体での医師・研修医のサポート面や研修医課程では産業保健研修を通して認定産業医の資格が取得可能です。そして、医師短時間勤務制度により、昇給及び退職金は通常の正規職員と同様の待遇が用いられます。また、日当直免除許可申請の対応や、通常6ヶ月からの保育所入所になりますが、早期復帰を希望される医師に対して、特例で6ヶ月未満の入所を特別に許可される等、育児中でも安心して勤務が可能です。

【連絡先】
 千葉労災病院 総務課
 TEL: 0436-74-1111 (代表)
 MAIL: shomuka@chibah.johas.go.jp

千葉労災病院
 救急科専門
 研修プログラム
 QRコード



CHIBA_ROSAI_QR_CODE

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内保育	対象	当院に勤務する医師の子供6ヶ月から満3歳を迎えた年度末まで
	複数担当制	診療科による		利用者数	2名
	年次有給休暇	あり		開園時間	年末年始（12月29日から1月3日）祝祭日を除く月曜から金曜日：基本保育8：00～18：00、延長保育18：00～19：00、一時保育8：00～18：00（利用には事前に申込みが必要）
	学会参加サポート	あり		保育料	月額保育料 20,000円、一時保育料 2,000円、給食費400円（税別）/日、おやつ100円/日
妊娠・出産	当直免除	あり	院内保育	給食	あり
	時間外勤務免除	あり		早期復帰を希望される医師に対して、特例で6ヶ月未満の入所を特別に許可しています。また、宿舎内の保育所だけでなく、病院内の病児保育所も併設しています。	
	短時間勤務制度	あり			
育児	当直免除	あり	院内学童保育	対象	
	時間外勤務免除	あり		利用者数	
	短時間勤務制度	あり		開室時間	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p>  <p>女性医師：39人 男性医師：98人 計：137人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p>  <p>女性医師：0人 男性医師：6人 計：6人</p> </div> </div>			保育料		
			給食		
			* 院内学童保育の対応はありません。		
			休 暇		
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	・常勤・非常勤問わず ・女性のみ	産前産後：各8週	常勤：有給 非常勤：無給	8名	
出産付き添い休暇	・常勤・非常勤問わず ・男性のみ	3日以内	有給	0名	
育児休業	・常勤・非常勤問わず ・男女とも	女性：1歳到達日の属する年度末日まで 男性：出生後8週間以内に4週間まで	無給（育児休業給付金あり）	6名	

医療法人社団誠馨会 セコメディック病院

〒274-0053 千葉県船橋市豊富町696-1

TEL:047-457-9900(代表)



【病院の特徴】

船橋市に位置する当院は、“地域密着型総合病院”として地域の急性期医療を担う役割を果たしており、SECOMの提携病院でもあります。また、脳卒中、人工関節をはじめとした整形外科治療や、内科・外科一体となったがん治療などに強いのも特徴のひとつです。様々な医療ニーズに応えるため、急性期から回復期・維持期（生活期）までシームレスな医療を提供できる環境です。

【支援体制】

若手医師、女性医師のキャリアサポートを積極的にサポート致します。

【連絡先】

部署名 総務課
TEL:047-457-9900(代表)
MAIL:soumuka@secomedic.gr.jp

勤務環境

保育環境

通常	短時間勤務制度	診療科により応相談
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科により応相談
	時間外勤務免除	診療科により応相談
	短時間勤務制度	診療科により応相談
育児	当直免除	診療科により応相談
	時間外勤務免除	診療科により応相談
	短時間勤務制度	診療科により応相談

院内 保育園	対象	病院全職員（常勤・非常勤問わず） 生後2ヶ月～（4～6歳は臨時利用のみ） ※利用は原則、勤務日・勤務時間のみとなります
	利用者数	定員40名
	開園時間	7:30～18:00（夜勤）15:30～翌9:30
	保育料	【月極】3歳未満 30,000円/月 3歳 25,000円/月 【一時保育】4～6歳 日勤2,000円/日、夜勤 4,000円/日
	給食	あり
院内保育園「Kirara」 夜間対応可能な保育所が敷地内に併設されており安心して預けられます。また、季節のイベントは家族で参加できます。一人ひとりの「個」を大切に、心・知・生きる力を育てます。		

院内 学童保育	対象	小学校1～6年生（臨時利用のみ）
	利用者数	臨時利用
	開室時間	7:30～18:00
	保育料	日勤 2,000円/日、夜勤・4,000円/日
	給食	あり
病院敷地内に併設されており安心して預けられます。		

常勤医師



女性医師：7人
男性医師：39人
計：46人

- ・20代女性(2人)
- ・30代女性(3人)
- ・40代女性(1人)
- ・50代以上女性(1人)
- ・20代男性(4人)
- ・30代男性(7人)
- ・40代男性(9人)
- ・50代以上男性(19人)

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性医師	産前6週・産後8週	無給	なし
出産付き添い休暇	男性医師	3日	有給	1名
育児休業	女性・男性医師	子が1歳に達するまで	無給	なし

津田沼中央総合病院

〒275-0026 千葉県習志野市谷津1-9-17

TEL:047-476-5111



麻酔科医室



【病院の特徴】

JR津田沼駅南口、京成津田沼駅より徒歩8分の津田沼中央総合病院は、千葉県習志野市にある急性期医療から在宅支援までを展開する地域密着型の総合病院です。病床数314床、13診療科、2次救急指定病院です。

【患者本位の医療を目指し、細やかな配慮を持って、これからも信頼される病院であり続ける】ことを基本理念としています。

【女性医師就労支援】

病院における仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行い、女性医師等の離職防止や再就業の促進を図り、医師確保対策をおこなっています。具体的には、育児中の医師等に対する時間外勤務（休日・当直等）の減免・育児中の医師に配慮した複数主治医制の導入（時間外呼び出しの免除）・育児中の医師等に対する短時間正規雇用の導入をしています。日々、職員が働きやすい職場環境作りをしています。

【連絡先】

総務課
TEL: 047-476-5111
MAIL: soumu@tcgh.jp



勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

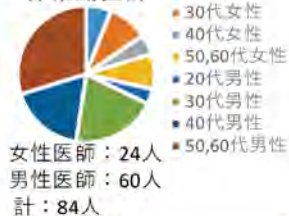
保育環境

院内 保育園	対象	津田沼中央総合病院全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～6歳児
	利用者数	46名（一時利用含む）
	開園時間	8:00～18:00 夜間保育、病児保育有
	保育料	月極額 0歳22,000 1～2歳児18,700 3歳児以上16,500円
	給食	あり
	一年365日運営をしており、夜間保育（16:00～翌10:00）・病児保育も併せて行っております。多人数の認可保育園と違いお子様一人一人に向き合った保育を行っております。玄関には、スタージャスマミンが一斉に咲いて、とてもキレイな保育園です。	
院内 学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

常勤医師



非常勤医師



休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性のみ	産前：6週 産後：8週	出産手当金	0名
出産付き添い休暇	常勤の男性のみ	2日	有給	0名
育児休業	男女とも	子が1歳に達する日まで (条件によっては延長あり)	無給	0名

松戸市立総合医療センター

〒270-2296 千葉県松戸市千駄堀993番地の1

TEL:047-712-2511



【病院の特徴】

当院は千葉県東葛北部地域の基幹病院で、総病床数は600床、在籍する医師は180名を超える規模を誇ります。内科系、外科系ともに診療科は充実しており、37の診療科・9つのセンターなどを有しており、ほぼすべての診療を病院内で完結することが可能です。
また施設認定も数多く、あらゆる医療分野において中核的な役割を担う、いわば地域医療の要の病院です。

【支援体制】

事務局人事課・教育研究センター医療教育研究部を中心に、若手医師・女性医師のニーズに合わせたキャリアサポートを行っています。
令和6年度より開始される医師の働き方計画に向け、医師労働時間短縮計画を策定しています。

【連絡先】

事務局人事課

TEL: 047-712-0715

MAIL: mchjinji@city.matsudo.chiba.jp

教育研究センター

TEL: 047-712-0713

MAIL: mchkyouiku@city.matsudo.chiba.jp

勤務環境

保育環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

院内 保育園	対象	正規職員の子供
	利用者数	46名（うち医師2名／定員110名）
	開園時間	月曜7時～土曜2時まで（週5日24時間保育）
	保育料	収入および子供の年齢に応じて
	給食	あり
	保育園内にホールあり、園庭も広く、運動会やひな祭り、クリスマス、誕生日などのイベントも開催しています。 また、バス園外保育も行っています。 夜間保育料 15,000円／月 食材料費 5,000円／人	
	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	

院内 学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
給食		

常勤医師



女性医師：34人
男性医師：103人
計：137人

非常勤医師



女性医師：14人
男性医師：32人
計：46人

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤問わずあり	産前：8週 産後：8週	有給	8名
出産付き添い休暇	常勤・非常勤問わずあり	3日	有給	4名
育児休業	常勤・非常勤問わずあり	子が3歳に達するまで	無給	9名（うち男性2名）

聖隷佐倉市民病院

〒285-8765 千葉県佐倉市江原台2丁目36番2
TEL:043-486-1151



【病院の特徴】

1874年に腎疾患の治療を目的とした政策医療を担う国立佐倉病院として誕生し、2004年3月にキリスト教の隣人愛に根ざした患者本位の医療を理想とする聖隷福祉事業団へ経営移譲され、現在に至ります。前身の国立佐倉病院の創立からはおよそ150年の歴史を有しており現在の病床数は377床となっております。医療技術の面ではCT装置が4台・MRI装置が3台、高精度照射が可能な放射線治療システム、手術室は8室に増室し、脊椎整形外科のナビゲーションシステムや手術用0-armなどの機器が装備され安心して確実な手術が可能となっております。透析センターは101床（個室3床）あり、全床オンラインHDF対応を整えております。

【支援体制】

現在基幹となっている領域はありませんが、内科・外科・整形外科・泌尿器科・眼科・麻酔科の6領域で、千葉大学や東邦大学をはじめ関東近隣の大学・医療機関の連携施設となっています。これまでも消化器内科・腎臓内科・外科・整形外科などで後期研修医の受入実績があります。

【連絡先】

部署名 総務課
TEL: 043-486-1151
MAIL: sk-saiyou@sis.seirei.or.jp

勤務環境

保育環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり(初年度17日)
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

院内 保育園	対象	常勤・非常勤問わず 0～6歳児
	利用者数	一時利用があるため変動あり
	開園時間	平日・土曜日・第3日曜日：7:45～19:00 夜間保育あり
	保育料	35,000円/月
	給食	あり
	同敷地内病院横に併設しておりますので緊急時すぐに対応できます。お昼寝用の布団はレンタル業者を利用しているため準備不要です。料金についても保育料に含まれております。	

院内 学童保育	対象	なし
	利用者数	—
	開室時間	—
	保育料	—
	給食	—

常勤医師



女性医師：10人
男性医師：49人
計：59人

- 20代女性
- 30代女性
- 40代女性
- 50,60代女性
- 20代男性
- 30代男性
- 40代男性
- 50,60代男性

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	有給	1名
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	3日	有給	0名
育児休業	常勤(非常勤)男女とも	子が3歳(1歳)に達するまで	無給 ※育児休業給付金あり	女性：1名 男性：0名

日本医科大学千葉北総病院

〒270-1694 千葉県印西市鎌苅1715

TEL:0476-99-1111



研修医向けの募集動画を作成いたしました。
下記QRコードからぜひご視聴下さい！



【病院の特徴】

メディカルコンプレックス（医療複合施設群）の中心として、災害時には緊急医療の拠点となる病院です。また、千葉県の災害拠点病院（基幹災害医療センター）の使命を果たすべく、2001年10月から導入したドクターヘリは、既に出勤回数が5,500回を超え全国一を誇り、生命の危険が切迫している患者の治療に大きな効果を発揮しています。さらに、2006年5月にはSCUを設け、病床数12床と全国でも有数の規模となっています。この他、内科領域では循環器を始めとして、腎臓・神経・血液・内分泌・消化器・呼吸器の各専門医が在籍し、地域連携クリニカルパスを導入するなど、病診連携を図った診療が行われています。また、病棟は臓器別にセンター化され、内科・外科の領域を超えた体制を構築し、急性期疾患を中心とした地域の基幹病院となっています。

【支援体制】

日本医科大学では、ライフイベントと教育・研究・診療活動の両立と、一人ひとりが十分に能力を発揮し活躍できること目指し、多彩な支援と柔軟な働き方を可能にする体制を整えています。

- 育児支援
ベビーシッター派遣、病児保育費サポート、託児料の補助等
- ライフイベントと仕事の両立支援
研究支援員配置制度、短時間勤務女性医師（ハーフ助教）の任用制度、短時間勤務制度等
- キャリア支援
メンター制度、相談窓口、5年後キャリアサポート制度等
- 研究力向上の支援
英語論文校閲費助成、国際学会発表助成、共同研究の補助等

【連絡先】

学校法人日本医科大学 しあわせキャリア支援センター
TEL: 03-3822-2131 MAIL: app-shien@nms.ac.jp

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	日本医科大学千葉北総病院全職員 保育対象：生後2ヵ月～小学校就学前 ※パート職員は3歳未満
	複数担当制	診療科による		利用者数	24名（うち医師3名）
	年次有給休暇	あり		開園時間	7:30～20:00（夜間保育あり）
	学会参加サポート	診療科による		保育料	月極：2万円～5万円 一時保育：半日1,500円、一日3,000円 託児料金補助制度あり（女性正職員・3歳まで）
妊娠・出産	当直免除	診療科による	給食	あり	
	時間外勤務免除	診療科による	四季折々の花や木々に囲まれた自然豊かな環境の中、室内面積は約200平方メートル、敷地全体で約1200平方メートルを有する、とてもゆったりとした保育施設です。		
	短時間勤務制度	あり			
育児	当直免除	診療科による	院内 学童保育	対象	
	時間外勤務免除	診療科による		利用者数	
	短時間勤務制度	あり		開室時間	
			保育料		
			給食		
			特筆すべき事項・アピールポイント・詳細な記載のあるページのURLなど		
休暇					
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	無給	10名	
出産付き添い休暇	常勤、男性のみ	3日	有給（非常勤は無給）	2名	
育児休業	常勤、男女とも	子が1歳に達するまで （※条件により延長可）	無給	女性：9名 男性：1名	



帝京大学ちば総合医療センター

〒299-0111 千葉県市原市姉崎3426-3

TEL:0436-62-1211



【病院の特徴】

南総地区唯一の大学病院であり、教育・研究機関であるとともに、地域に密着しつつ高度な医療を提供しています。症例は豊富であり、各科の診療に加えて救命救急センター、ドクターカーの運用を通じて即応体制も整えています。週末は自然の中で過ごしやすいため交通の便の良さを活かして都心に足を伸ばしたりできます。

【支援体制】

若手医師、女性医師のキャリアを支援しており、個別にご相談ください。初期研修の2年間は、当院にて、あるいは様々な病院で専攻医として活躍できるよう、基本的な臨床力を身につけて将来困ることがないよう支援しています。

【連絡先】

総務課
TEL: 0436-62-1211 (内線2332)

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	なし	院内 保育園	対象	なし
	複数担当制	診療科による		利用者数	
	年次有給休暇	あり		開園時間	
	学会参加サポート	診療科による		保育料	
妊娠・出産	当直免除	診療科による		給食	
	時間外勤務免除	なし		特筆すべき事項・アピールポイント・詳細な記載のあるページのURLなど	
	短時間勤務制度	なし			
育児	当直免除	あり	院内 学童保育	対象	なし
	時間外勤務免除	あり		利用者数	
	短時間勤務制度	あり		開室時間	
		保育料			
		給食			
		特筆すべき事項・アピールポイント・詳細な記載のあるページのURLなど			
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> 20代女性 30代女性 40代女性 50,60代女性 20代男性 30代男性 40代男性 50,60代男性 <p>女性医師：18人 男性医師：89人 計：107人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> 20代女性 30代女性 40代女性 50,60代女性 20代男性 30代男性 40代男性 50,60代男性 <p>女性医師：8人 男性医師：47人 計：55人</p> </div> </div>					
休暇					
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	女性職員	産前6週、産後8週	無給	常勤医師：3名	
出産付き添い休暇	制度なし				
育児休業	全職員	子が1歳に達するまで (※条件により2歳に達するまで)	無給	常勤医師：3名	

国際医療福祉大学成田病院

〒286-8520 千葉県成田市畑ヶ田852番地
TEL:0476-35-5600

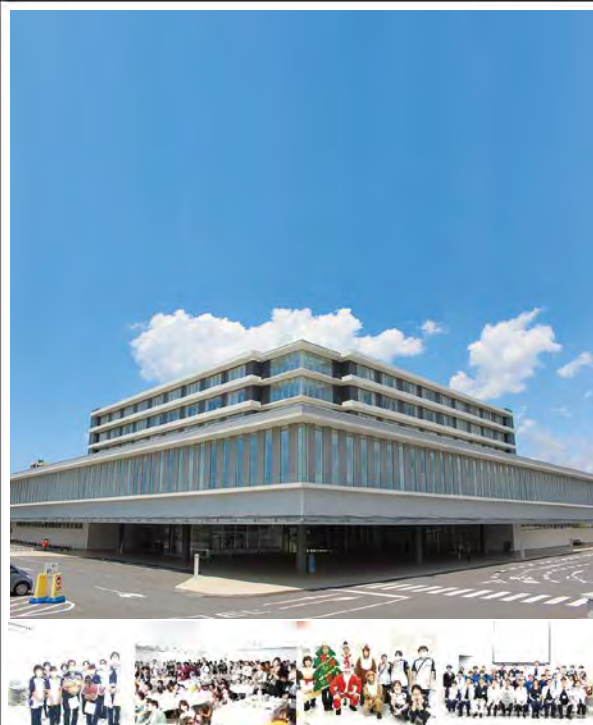


	【病院の特徴】 東京ドーム3.4個分の広大な敷地に、8階建ての病院棟をはじめ、人間ドック・健康診断を行う健診棟や、シミュレーションセンター・図書館のある教育研修センター棟を併設しています。 病床数は全体で642床です。一般病床600床、精神病床40床に加え、成田が外国との往来が多い地域であることから、持ち込まれる新興感染症にも対応できるように、第一種感染症病床2床を設置しております。				
	【支援体制】 当院は基幹型臨床研修病院として臨床研修医の教育を行っております。また専門研修領域においても、多くの領域でプログラムを保有しております。留学や研究など、個々のキャリアビジョンに応じたサポートを行っております。				
【連絡先】 部署名 臨床教育センター					
勤務環境		保育環境			
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	当院常勤医師・看護師の子ども 6ヶ月～満3歳児（その他外部提携保育園あり）
	複数担当制	診療科による		利用者数	定員8名
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日 8:00～18:00
	学会参加サポート	あり		保育料	1日1,000円 月15回を超えた場合は上限15,000円
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	診療科による		ライフスタイルに合わせながらキャリアを磨き、お子さんと一緒にステップアップできるようサポート体制を整えています。	
	短時間勤務制度	あり			
育児	当直免除	診療科による	対象	-	
	時間外勤務免除	診療科による	利用者数	-	
	短時間勤務制度	あり	開室時間	-	
		院内 学童保育	保育料	-	
			給食	-	
休暇					
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	常勤女性医師	産前：6週、産後：8週	無給(健保出産手当金支給対象)	7名	
出産付き添い休暇	常勤男性医師	2日	特別休暇(有給)	6名	
育児休業	入職1年以上の常勤男女医師	子が2歳に達するまで (保育所に入所できない場合)	無給(雇用保険給付金支給対象)	10名	

地方独立行政法人 東金九十九里地域医療センター 東千葉メディカルセンター

〒283-8686 千葉県東金市丘山台三丁目6番地2

TEL:0475-50-1199



【病院の特徴】

当センターは千葉市街より30分以内で通勤可能な病院となっています。通勤には主に自家用車・高速バスを利用します。都心とは反対方向のため通勤ラッシュがないことも特長です。また、多くの診療科で学会の施設認定を受けており、生活の環境を千葉市街に維持しながら専門医取得などのキャリアアップを図ることが可能です。

【支援体制】

- ・子の看護休暇（有給）：令和4年度 3名（3.5日/5.5日/6日）
- ・子の行事参加休暇（有給）：令和4年度 3名（1日/1日/2日）
- ・制度内では解消できない事案について
 - 【1】有給休暇を1時間単位で消費する形で子育てのための時短勤務
 - 【2】有給消化で育休相当の1カ月の休暇取得
 - 【3】COVID-19など感染症患者対応の回避
 - 【4】産休前の当直肩代わり
 - 【5】放射線被曝業務の回避
 - 【6】オンコールの免除
 - 【7】主治医制診療科における入院患者受け持ち免除
 - 【8】チーム診療制の導入 等、各診療科毎に柔軟に対応

【連絡先】

部署名 総務課人事給与係
TEL：0475-50-1199（代表）
MAIL：ecmc-jinji@tkmedical.jp

勤務環境

保育環境

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	なし	院内 保育園	対象	東千葉メディカルセンター全職員 （常勤・非常勤問わず）の子ども0～6歳児
	複数担当制	診療科による		利用者数	20名（うち医師4名）
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日及び第1・3・5土曜日：7:00～20:30 月曜日及び本曜日のみ夜間保育あり
	学会参加サポート	あり		保育料	1回につき2,800円（月の上限額28,000円） ※夜間保育は1回につき別途1,000円
妊娠・出産	当直免除	規程による	院内 学童保育	給食	あり（1食400円） ※おやつ（1食50円）・補食（1食100円）等有 ・複数同時入所の場合、2子目以降は保育料半額（1回につき1,400円）で利用できます。 ・夏休みや冬休み等における一時保育もご利用可能です。 （定員に余裕がある場合）
	時間外勤務免除	あり		対象	
	短時間勤務制度	なし		利用者数	
育児	当直免除	規程による	院内 学童保育	開室時間	
	時間外勤務免除	あり		保育料	
	短時間勤務制度	あり		給食	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <p>女性医師：9人 男性医師：58人 計：67人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <p>女性医師：34人 男性医師：89人 計：123人</p> </div> </div>					

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤の女性のみ	産前：8週、産後：8週	有給	3名
出産付き添い休暇	・常勤の男性のみ	5日	有給	0名
育児休業	・常勤の男女とも	子が3歳に達するまで	無給	1名

千葉県循環器病センター

〒290-0512 千葉県市原市鶴舞575

TEL:0436-88-3111



【病院の特徴】

房総半島の中央部に位置する市原市。千葉市内からは車で約1時間、周囲を緑に囲まれた場所に千葉県循環器病センターはあります。循環器系疾患、脳神経系疾患に対する高度医療を全県レベルで広く行うセンター機能と内科外科等の一般診療科を中心とした地域中核病院機能を併せ持ち、2つの使命を担っています。心・血管疾患、脳血管疾患・機能性脳疾患を中心に治療を行っており、救急基幹センター、災害拠点病院として救急医療・災害医療に対応します。

【支援体制】

千葉県立病院群では、初期臨床研修から常勤医採用までのキャリアパスを用意しています。学会参加支援や海外研修制度、連携大学院学位取得支援、子育て・介護支援（育児休業、育児休暇、看護休暇等）の制度もあり、ご本人の希望に合わせたキャリア形成を支援します。身分によって制度が異なりますので、詳細は、千葉県病院局HPに掲載しています。ぜひご覧ください。

(URL: <https://www.pref.chiba.lg.jp/byouin/index.html>)

また、千葉県立病院群は、千葉県医療整備課が実施する医師修学資金貸付制度の若手医師キャリア形成支援機関となっており、基幹施設として診療科別コースを策定しているほか、各支援機関の連携施設にも多数含まれています。

【連絡先】

千葉県病院局経営管理課医師・看護師確保対策室

TEL: 043-223-3969

MAIL: byoukei3@mz.pref.chiba.lg.jp

勤務環境			保育環境				
通常	短時間勤務制度	あり(就学、看護等)	院内 保育園	対象	全職員(常勤非常勤)の子ども0~2歳児		
	複数担当制	診療科による		利用者数	19名		
	年次有給休暇	年20日付与(常勤)		開園時間	平日6:45~19:00(夜間15:30~翌10:00)		
	学会参加サポート	旅費支給あり		保育料	日額1,000円(上限13,000円/月) 夜間利用がある場合月額20,000円		
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	給食	幼児用の注文弁当あり		
	時間外勤務免除	あり		病院敷地内に設置されています。吹き抜けホールのある広々とした単独の建物と芝生の庭があり、家庭菜園を行ったり、季節の行事を行っています。夜間保育も希望により実施しています。3歳児以上は隣接地の市立保育園のお申込みも可能です。			
	短時間勤務制度	あり(特別休暇等)		対象	なし		
育児	当直免除	あり	利用者数	なし			
	時間外勤務免除	あり	開室時間	なし			
	短時間勤務制度	あり	保育料	なし			
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 20代女性 ▶ 30代女性 ▶ 40代女性 ▶ 50,60代女性 ▶ 20代男性 ▶ 30代男性 ▶ 40代男性 ▶ 50,60代男性 <p>女性医師: 4人 男性医師: 24人 計: 28人</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>非常勤医師</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 20代女性 ▶ 30代女性 ▶ 40代女性 ▶ 50,60代女性 ▶ 20代男性 ▶ 30代男性 ▶ 40代男性 ▶ 50,60代男性 <p>女性医師: 1人 男性医師: 8人 計: 9人</p> </div> </div>			給食	なし			
休暇							
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数			
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前産後とも8週間	有給	1名			
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	7日	有給	1名			
育児休業	常勤非常勤、男女とも	常勤: 3歳に達するまで 非常勤: 1歳に達するまで	無給(育児休業手当金あり、期末手当等支給の場合あり)	1名			

